

Synergie

ATELIER 3 LES MOYENS NECESSAIRES

Mardi 13 Décembre 2022
Espace de la Brenne - Sombornon
19h30 - 21h30



Les moyens : 4 grands types

MATERIELS

HUMAINS

FINANCIERS

PARTENARIATS

Les moyens matériels

UN LIEU (bâtiment + abords) : accueillant, central, accessible à tous, repérable

DU MOBILIER : bacs, de tri, étagères, racks, présentoirs, bibliothèques, portants, tables, chaises, bar

DES ESPACES : de stockage, des ateliers équipés, une boutique, un bar (+ espace enfants) et des espaces pour les salariés (bureaux, salle de pause, de réunion, vestiaires)

MATERIEL DE TRANSPORT ET LOGISTIQUE : véhicules, manutention, balances

MATERIEL INFORMATIQUE : ordinateurs, logiciels, téléphonie, caisses et TPE

Les moyens humains

RESSOURCES HUMAINES

- Salariés
- Bénévoles
- Volontaires (service civique)

Agents valoristes, encadrants techniques, chargés de sensibilisation / animation, communication, fonctions supports

CDD, CDI, emplois en insertion, contrats aidés

PRESTATAIRES

MUTUALISATION
DES EMPLOIS

COMPETENCES

- Quelles compétences nécessaires ?
- Mécénat de compétences

Mobilisation et animation d'une communauté de bénévoles, valorisation du bénévolat, formation des bénévoles, travail salariés / bénévoles

Les moyens financiers

RECETTES PROPRES :

- prestations de services
- ventes
- adhésions

SUBVENTIONS :

- investissement
- fonctionnement

DONS

FINANCEMENTS PRIVES

- Mécénat (financier)
- Mécénat de compétences

FINANCEMENT
PARTICIPATIF

Les partenariats

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- Collectivités locales
- Etat (services déconcentrés)
- ADEME
- CCI / CMA

ACTEURS ECONOMIQUES LOCAUX

- Entreprises
- associations / acteurs de l'ESS

ORGANISMES
DE FORMATION
PRO

ACTEURS LOCAUX DU REEMPLOI :

- structures du réemploi
- réseau régional (ARAR BFC)
- réseau national

EDUCATION
NATIONALE

INSERTION PROFESSIONNELLE

- entreprises du secteur de l'IAE
- DREETS

Les différents modèles

Les structures d'emploi pérennes

- Emploient des salarié.e.s (CDD, CDI)
- Fonctionnent également grâce à l'investissement de bénévoles

31% des structures adhérentes au Réseau National des Ressourceries

Les structures d'insertion socio-professionnelles

- Accompagnement des publics éloignés de l'emploi
- Ateliers chantier insertion (ACI), entreprises d'insertion (EI), ateliers d'adaptation à la vie active (ESAT)

69% des structures adhérentes au Réseau National des Ressourceries

Le modèle 100% bénévole

- Pas d'emplois salariés mais un fonctionnement qui repose uniquement sur de l'engagement bénévole
- Plutôt dans une phase de développement des projets de recyclerie

Aucune des structures adhérentes au Réseau National des Ressourceries

Atelier

Trois groupes qui ont réfléchi aux moyens humains, financiers et aux partenariats à développer pour :

- 1 Créer une structure d'emplois pérennes
- 2 Créer une structure d'insertion socio-professionnelle
- 3 Créer une activité basée uniquement sur du bénévolat



Création d'une structure d'emplois pérennes

Moyens humains

- Salariés : valoristes, poste de coordination, gestion admin
- Groupement employeur pour fonction supports
- Contrats d'alternance : besoin d'un encadrement !
- bénévoles : partenariat avec école de commerce
- Vigilance : liens bénévoles / salariés > motivation des salariés, engagement des bénévoles et services civiques

Moyens financiers

- Déterminer des critères de rentabilité
- Trouver la forme juridique adéquate
- Avoir un plan de financement
- Etre bon dans la négociation commerciale

Partenariats

- Créer un réseau de proximité
- Collectivités locales
- Entreprises locales
 - > Pour mutualiser du personnel
 - > Véhicule gratuit en échange de publicité

Création d'une structure d'insertion professionnelle

Moyens humains

- Equipe salariée : direction, encadrants techniques, salarié en insertion selon le bassin local de l'emploi, fonction supports
- Travail salariés / bénévoles : besoins permanents (= salariés) VS besoins ponctuels (= bénévoles)
- Un référent pour les bénévoles
- Bénévoles sur l'animation et la communication
- Gouvernance bénévole

Moyens financiers

- Autofinancement : vente des objets, bar, adhésions
- Financements privés
- Financement via les filières REP
- Subventions : collectivités locales (CCOM, mairies, CD21, Région BFC) et UE

Partenariats

- Lien avec les déchetteries (associer les gardiens)
- éducation nationale et organismes de formation pro (GRETA)
- CCOM et mairies
- les associations locales
- les chaînes de distribution dans le cadre de la loi AGECE

Création d'une structure bénévole

Moyens humains

- Avoir une organisation adaptée : du monde, de la coordination, des horaires adaptés à l'effectif, de l'apport volontaire uniquement pour la collecte
- Compétences en vente, logistique et administratif
- Gouvernance horizontale pour éviter les jeux de pouvoir
- vigilance: trouver des dirigeants associatifs
- Recruter et fidéliser les bénévoles

Moyens financiers

- Formation gratuite des bénévoles : Certificat de formation à la vie associative
- Financement pour la formation des bénévoles : Fond de développement pour la vie associative

Partenariats

- Mécénat de compétences via les entreprises / mutualisation RH
- Autres recycleries : immersions des bénévoles
- relations avec la presse pour trouver des bénévoles
- Réseaux associatifs locaux

Prochain atelier

Mercredi 18 janvier 2023

Réfléchissons ensemble au modèle
économique de la future recyclerie !

Espace de la Brenne - Sombornon
19h30 - 21h30



Plus d'infos

Consultez la page dédiée à la démarche sur le site
"Développement économique" de la CC Ouche et Montagne

[Cliquez ici !](#)

Et inscrivez-vous à la newsletter pour connaître toutes les
actualités liées à la démarche !